|  |
| --- |
| **六ヶ所村　政策推進課**令和３年６月２１日 |

|  |
| --- |
| 六ヶ所村 |
| 令和３年度人材確保対策等調査 |
| 調査対象：六ヶ所村産業協議会 会員企業　　調査基準日：令和３年７月１日 |

**回答期限：令和３年７月８日（木）**

**提出方法：****rks99003@rokkasho.jp****まで**

**Eメールでご提出願います。**

この度は人材確保対策等調査にご協力いただき、誠にありがとうございます。

本調査は、村内立地企業の人材確保に関する現状を把握し、企業の皆様の人材確保支援をはじめとする産業振興施策の企画立案に資するために実施するものです。

回答時間はおおむね10分です。お手数ですが、最後までご回答くださるようお願いいたします。

なお、ご回答いただいた内容は、産業振興施策の企画立案の目的以外では使用いたしませんが、個別の内容が特定されないよう集計処理した上、結果を公表する場合がありますのであらかじめご了承ください。

ご記入いただいた内容についてお問合せさせていただく場合がありますので、回答者のご連絡先の記入をお願いします。

|  |  |
| --- | --- |
| 企業名 |  |
| 回答者所属 |  |
| 回答者職・氏名 |  |
| 電話番号・FAX |  |
| Eメール |  |

**１．貴社の概要について**

それぞれ該当する番号に○印を付けてください。※従業員は正社員以外を含むものとする。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 問１-１主要事業内容 | １.建設業２.製造業３.電気・ガス・熱供給・水道業４.情報通信業５.運輸業・郵便業６.卸売業・小売業７.金融業・保険業 | ８.不動産業９.飲食業・宿泊業10.医療・福祉11.教育・学習支援業12.サービス業13.その他（具体的に：　　　　　　　　　　　　） |
| 問１-２従業員数 | １. 30人未満　２. 30人～99人　３. 100～299人　４. 300人以上 |
| 問１-３正社員の比率 | １. 10％以下　２. 25％以下　３. 50％以下　４. 75％以下　５. 75％超 |
| 問１-４女性社員の比率 | １. ０％ ２. 10％以下　３. 25％以下　４. 50％以下　５. 75％以下　６. 75％超 |
| 問１-５従業員の平均年齢 | １. 29歳以下２. 30～34歳３. 35～39歳４. 40～44歳 | ５. 45～49歳６. 50～54歳７. 55～59歳８. 60歳以上 |

**２．人材確保の状況及び求人方法について**

問２-１.貴社の人材確保の状況について、最も該当する番号**一つに**○印をつけてください。

|  |  |
| --- | --- |
| １.十分に確保できている | ５.女性を十分に確保できていない |
| ２.まあまあ確保できている | ６.男女ともに厳しい人材不足が生じている |
| ３.男女ともに十分に確保できていない | ７.男性の厳しい人材不足が生じている |
| ４.男性を十分に確保できていない | ８.女性の厳しい人材不足が生じている |

【**「１」「２」と回答した企業は問２-４（３ページ）へお進みください。それ以外の企業は次問へ**】

問２-２.貴社が考えている人材不足（採用）の要因についてお聞かせください。該当する番号**三つまで**○印を付けてください。

|  |
| --- |
| １.勤務条件（給与面）の待遇がよくない |
| ２.勤務条件（勤務時間・夜勤・休暇等）がよくない |
| ３.勤務条件（事業所立地場所・通勤等）がよくない |
| ４.業務内容が肉体的・精神的にきつい印象がある |
| ５.業務内容に専門的な知識・技能が求められるため、応募がない |
| ６.効果的な求人活動ができていない |
| ７.人件費に見合う収入が見込めないため採用できない |
| ８.その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |

問２-３.貴社が考えている人材不足（退職）の要因についてお聞かせください。該当する番号**三つまで**○印を付けてください。

|  |
| --- |
| １.勤務条件（給与面）の理由により退職する |
| ２.勤務条件（勤務時間・夜勤・休暇等）の理由により退職する |
| ３.勤務条件（事業所立地場所・通勤等）の理由により退職する |
| ４.業務内容が肉体的・精神的に負担となり、勤務を続けられなくなってしまう |
| ５.定年退職者が多く、補充が追いつかない |
| ６.結婚・出産を機に退職する |
| ７.身内の介護のため退職する  |
| ８.職場の人間関係のトラブル等の理由により退職する |
| ９.その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |

問２-４.人材募集を行う場合の方法・媒体についてお聞かせください。該当する番号**全てに**○印を付けてください。

|  |  |
| --- | --- |
| １.ハローワーク | ８.新聞折込チラシ |
| ２.ホームページ（有料）  | ９.タウン誌・フリーペーパー等 |
| ３.ホームページ（無料）※自社・無料サイト等  | 10.事業所内に貼り紙掲示 |
| ４.Aomori-Job　※青森県公式就職情報サイト | 11.チラシのポスティング |
| ５.学校等への紹介依頼 | 12.看板・吊り広告等掲示 |
| ６.インターンシップ、実習生、ボランティア | 13.知人・友人等関係者の紹介 |
| ７.人材紹介・人材派遣会社へ依頼 | 14.その他（　　　　　　　　　　　　　　　　） |

問２-５.問２-４.で○印を付けた項目のうち、効果が高いと考える方法・媒体**三つまで**○印を付けてください。

|  |  |
| --- | --- |
| １.ハローワーク | ８.新聞折込チラシ |
| ２.ホームページ（有料）  | ９.タウン誌・フリーペーパー等 |
| ３.ホームページ（無料）※自社・無料サイト等  | 10.事業所内に貼り紙掲示 |
| ４.Aomori-Job　※青森県公式就職情報サイト | 11.チラシのポスティング |
| ５.学校等への紹介依頼 | 12.看板・吊り広告等掲示 |
| ６.インターンシップ、実習生、ボランティア | 13.知人・友人等関係者の紹介 |
| ７.人材紹介・人材派遣会社へ依頼 | 14.その他（　　　　　　　　　　　　　　　　） |

**３．インターンシップ制度の導入について**

問３-１.貴社のインターンシップに関する取組について、最も該当する番号**一つに**○印をつけてください。

|  |
| --- |
| １.すでに導入している |
| ２.現時点で導入していないが、具体的に導入予定がある |
| ３.現時点で導入していないが、1年以内の導入を検討している |
| ４.現時点で導入していないが、将来的に導入を検討している |
| ５.現時点で導入していないし、導入予定もない |

問３-２.問３-１で回答した理由を記載してください。

|  |
| --- |
|  |

【**問３-１で「５」と回答した企業は問４-１（４ページ）へお進みください。それ以外の企業は次問へ**】

問３-３.インターンの募集を行う場合の媒体についてお聞かせください。該当する番号**全てに**○印を付けてください。

|  |  |
| --- | --- |
| １.ハローワーク | ９.タウン誌・フリーペーパー等 |
| ２.ホームページ（有料）  | 10.事業所内に貼り紙掲示 |
| ３.ホームページ（無料）※自社・無料サイト等  | 11.チラシのポスティング |
| ４.Aomori-Job　※青森県公式就職情報サイト | 12.看板・吊り広告等掲示 |
| ５.学校等への紹介依頼 | 13.知人・友人等関係者の紹介 |
| ７.人材紹介・人材派遣会社へ依頼 | 14.その他（　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| ８.新聞折込チラシ |  |

問３-４.インターンシップ制度の導入またはインターン受入に関する懸案事項・課題を記載してください。

|  |
| --- |
|  |

**４．外国人材の活用について**

問４-１.外国人採用に関する現状・意向についてお聞かせください。該当する番号**一つ**に○印を付けてください。

|  |  |
| --- | --- |
| １.すでに採用しており、さらに増やしたい | ４.今後積極的に採用したい |
| ２.すでに採用しており、当面は現状維持 | ５.採用するかどうか検討中 |
| ３.採用経験はあるが、今後は採用しない | ６.採用するつもりはない |

問４-２.外国人採用に当たっての懸案事項・課題についてお聞かせください。該当する番号**三つまで**○印を付けてください。

|  |
| --- |
| １.職場での言語の違いによるコミュニケーション |
| ２.職場での文化・習慣の違いによるコミュニケーション |
| ３.雇用管理（在留資格・社会保障など）が煩雑になる |
| ４.在留期間の制限などで定着が望めず、仕事を覚えた頃に離職してしまう |
| ５.会社の受入態勢の整備（語学研修・業務研修・従業員の理解、社宅など） |
| ６.外国人の日常生活のサポート（各種手続き・買物など） |
| ７.外国人採用に関する社内規定やガイドライン |
| ８.賃金の折り合いがつかない |
| ９.地域の治安が悪化する |
| 10.外国人を募集する方法がわからない |
| 11.その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |

**５．テレワーク制度の導入状況について**

問５-１.貴社ではテレワーク制度を導入されていますか。該当する番号**一つに**○印を付けてください。なお、実際に従業員が社外で業務を行っている場合は、就業規則などの社内規定の有無に関わらず、原則「１.導入している」を選択してください。

※テレワークとは：パソコンやインターネットなどの通信技術を活用してオフィスなどの定められた場所に縛られず、離れた場所で仕事をすること。

|  |
| --- |
| １.すでに導入している |
| ２.現時点で導入していないが、具体的に導入予定がある |
| ３.現時点で導入していないが、1年以内の導入を検討している |
| ４.現時点で導入していないが、将来的に導入を検討している |
| ５.現時点で導入していないし、導入予定もない |

問５-２.問５-１で回答した理由を記載してください。

|  |
| --- |
|  |

**６．人材確保に関する行政への要望等**

問６-１.人材確保全般について行政に求める支援策をお聞かせください。該当する番号**三つまで**○印を付けてください。

|  |
| --- |
| １.企業の採用活動に要する費用（有料HP、チラシ作成等）の助成 |
| ２.働き方改革（勤務条件改善等）に関する費用の助成 |
| ３.マッチング機会の提供（フェア、インターンシップ等） |
| ４.人材の育成（知識・技能取得等） |
| ５.人事担当部署向けの採用等に関する専門家・アドバイザーの派遣 |
| ６.働き方改革（勤務条件改善等）に関する専門家・アドバイザーの派遣 |
| ７.県外からの就職者へのライフサポート |
| ８.県外からの求職者への交通費の助成 |
| ９.外国人採用に対する支援 |
| 10.その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |

問６-２.人材確保全般に関し、行政へのご意見・ご要望がありましたら、記載してください。

|  |
| --- |
|  |

調査項目は以上です。

ご協力ありがとうございました