

経営課題の解決に向けてご相談ください

- 経営・経営サポート
- 販路開拓
- 生産性向上
- 事業再生
- 海外展開
- 新事業展開
- ICT化促進
- 財務・労務関連
- 事業承継関連

プロ人材利用企業の声

<常勤雇用>

業務拡大に伴い、技術者のリーダー候補の確保を必要としていたところ、プロ人材戦略拠点スタッフの親身なサポートによって多数の応募があり、5名の採用へとつながりました。
採用したプロ人材は、専門知識を活かして保守・点検業務に取り組んでいます。(その他サービス業)

組織力強化を目的に、プロ人材戦略拠点を活用し2名を採用しました。採用したプロ人材は、マネジメント経験やこれまでの技術スキルを発揮し、会社の技術力向上、若手育成に尽力しており、技術部門の管理職としてシェア拡大に向けて活躍しています。(金属製品製造業)

<副業・兼業>

副業・兼業のプロ人材としてSEを活用し新たな事業を開始した時に、一部手作業のため時間がかかっていた業務の自動化を目指しシステム開発に取り組みました。開発していただいたシステムのおかげで業務課題を解決できたことに加え、今回開発したシステムの技術やノウハウは既存のシステムにも応用でき、社員のスキルアップにつながり非常に助かりました。(エネルギー関連事業)

令和4年度 登録民間人材ビジネス事業者の紹介(五十音順)

- | | | |
|-------------------|----------------------|------------------------|
| ◆ アクティベイト(株) | ◆ JOINS(株)※ | ◆ マンパワーグループ(株) |
| ◆ アデコ(株) | ◆ とうざい(株) | ◆ (株)みらいワークス※ |
| ◆ アビリティズ(株) | ◆ パーソルキャリア(株)※ | ◆ (株)リクルート※ |
| ◆ (株)インターワークス | ◆ (株)パナソニック | ◆ (株)リクルートキャリア |
| ◆ エッセンス(株)※ | ◆ (株)パナソニック JOB HUB※ | ◆ コンサルティング |
| ◆ (株)オープンループ | ◆ (株)パナソニック マスターズ | ◆ リブライト(株)※ |
| ◆ パートナース | ◆ (株)ビズリーチ | ◆ レイノス(株) |
| ◆ NPO法人国際社会貢献センター | ◆ ヒューレックス(株) | ◆ (株)One Terrace |
| ◆ (株)サーキュレーション※ | ◆ (株)フードビジネスサービス | |
| ◆ CFOジャパン(株) | ◆ (株)マイナビ | ※は副業・兼業のマッチングを行っている事業者 |

提携している公的機関の紹介(五十音順)

- ◆ あおもりUIJターン就職支援センター
- ◆ 産業雇用安定センター
- ◆ 自衛隊援護協会
- ◆ 八戸市無料職業紹介所
- ◆ ひろさき移住サポートセンター東京事務所

青森県プロフェッショナル人材戦略拠点 (一般社団法人 青森県工業会内)

〒030-0803 青森県青森市安方一丁目1-40 青森県観光物産館アスパム7階
TEL:017-735-6550 FAX:017-723-1243
E-mail:pro-jinzai@aia-aomori.or.jp URL:http://aopro.jp/

(内閣府事業)

令和4年度青森県委託事業

青森県プロフェッショナル人材戦略拠点運営事業

プロフェッショナル人材の力で青森県内企業を元気に!

人材不足が深刻化している中、企業では生産性向上や事業拡大といった経営課題を解決できる人材が求められています。

当拠点では、関係機関と連携し、企業のニーズを登録民間人材ビジネス事業者等へ取り繋ぐことで、企業と**★プロフェッショナル人材(プロ人材)**のマッチングをサポートします。また、常勤雇用に加え**★副業・兼業プロ人材**のマッチングもサポートしており、より幅広い業種に対応できる体制となっております。

まずは、お気軽に青森県プロフェッショナル人材戦略拠点へご相談ください。

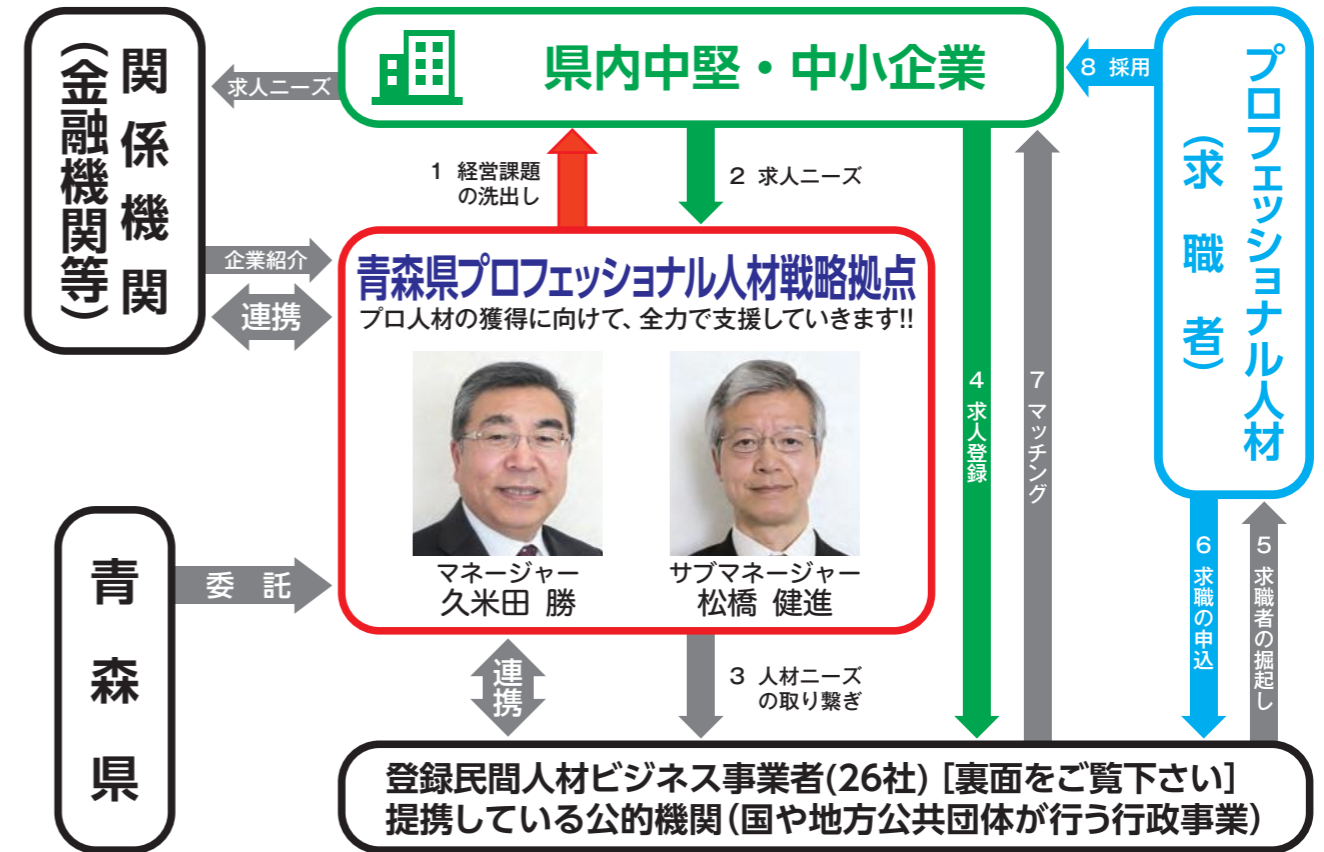
★プロ人材とは・・・

長年培ったキャリアを活かし、職場のリーダーとしてマネジメントしたり、経営者の右腕となる人材(管理職やリーダークラス)。

★副業・兼業プロ人材とは・・・

主に首都圏の大手IT企業・製造業等の企業に従事しながら、地方の中小企業の経営課題を解決できる人材。(中面参照)

《事業の流れ》



経営課題の洗出し

- マネージャー・サブマネージャーが企業へ訪問

人材ニーズの取り繋ぎ

- 企業から拠点へ求人情報を提出
- 拠点から登録人材事業者等へ情報提供

マッチング

- 登録人材事業者等からプロ人材の紹介
- 企業とプロ人材の面談

採用

- 採用決定と採用企業から登録人材事業者への報酬支払
(※青森県による補助金が使える場合があります。)
- 拠点への結果報告

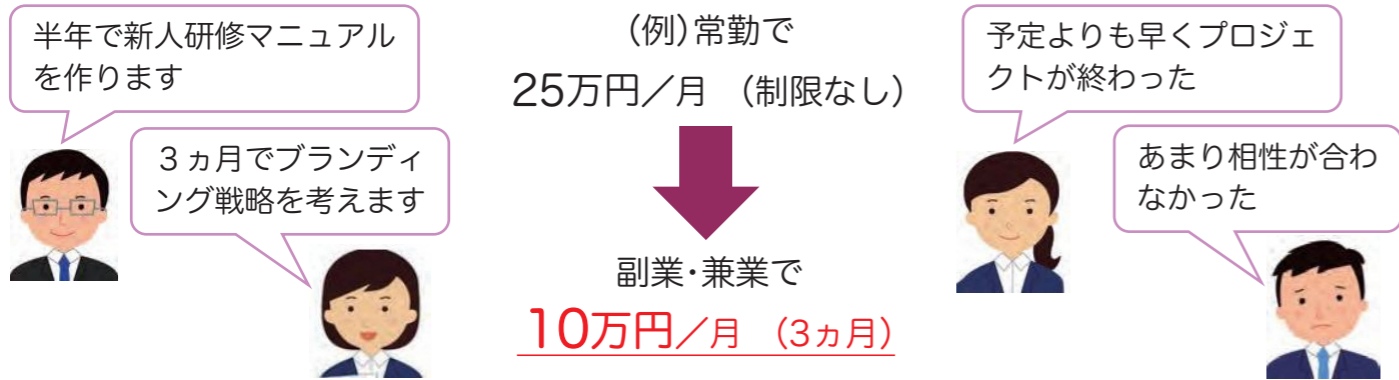
「外部人材(副業・兼業)」で経営課題解決へ!

【副業・兼業プロ人材を活用するメリット】

副業・兼業プロ人材は、大企業等に従事しながら豊富な知識・経験を活かして、業務委託契約等で地方の中小企業の仕事に従事し、経営課題解決等の手助けを行います。

雇用によらず必要な業務についてだけ契約するため、常勤雇用では確保が難しい高いスキルを持つ人材を低コストで活用できます。

| メリット 1 | メリット 2 | メリット 3 |
|---------------------|------------------|-----------------------------|
| 必要な業務を、必要な時だけお願いできる | 常勤雇用に比べて費用を抑えられる | 業務委託契約の場合、契約の見直し(終了・解除)ができる |



※プロ人材拠点の活用においては一切費用は掛かりませんが、登録民間人材ビジネス事業者を介してプロ人材と契約した場合は成約に基づく紹介手数料等の費用が生じます。

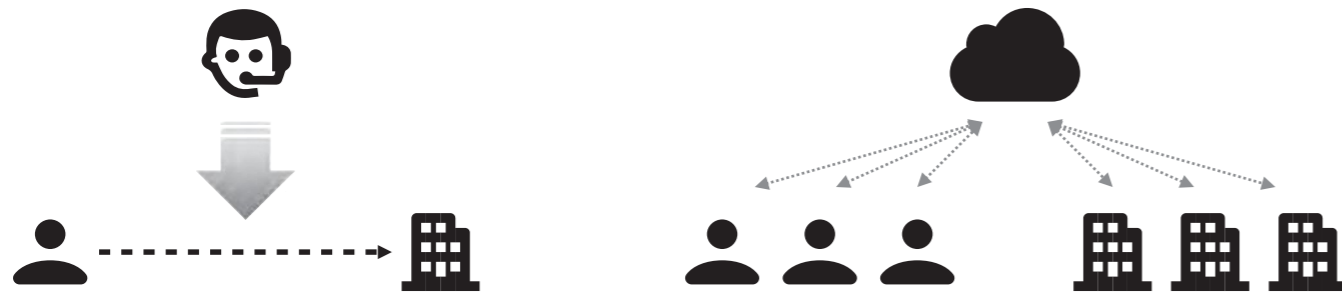
【マッチング方法】 プロ人材事業における、副業・兼業人材マッチングのサービスは、2つに大別されます。

エージェント型

一般的な人材紹介と同様に、企業と副業・兼業プロ人材の仲介サポートを事業者が行っています。費用は高くなりますが、より密度が濃く、レベルの高い業務を依頼することに向いています。

プラットフォーム型

インターネット・SNS等を用いて、直接企業と副業・兼業プロ人材を繋げています。定形的な業務に向き、比較的気軽・低廉に活用することができます。



※出典：内閣府令和2年度「プロフェッショナル人材事業にかかる専門的調査・分析業務」

【活用分野(一例)】

集客・マーケティング

- ・WEB集客戦略立案
- ・EC売上拡大提案
- ・SEOコンサルティングなど

業務・システム改善

- ・営業戦略立案
- ・大都市向け営業
- ・新規販路拡大
- ・社内業務DX推進
- ・ITシステム戦略立案など

経営戦略業務

- ・経営戦略、事業計画策定
- ・市場、競合調査
- ・人事戦略策定
- ・採用プロセス改善
- ・就業規則改善
- ・新商品開発
- ・事業モデル検証
- ・プロジェクト管理など

【成約事例(プラットフォーム型)】

① 業務改善・効率化

愛知県在住の副業・兼業プロ人材とマッチングし、手作業で実施していた業務を自動化するためのシステム構築を行った。

成約に要した期間：約4ヶ月
(エネルギー関連事業
/従業員数50名以下)

② ITツール導入支援

東京都在住の副業・兼業プロ人材とマッチングし、二次元コードを使用した既存基盤システムとデータ送受信を行うためのシステム構築を行っている。

成約に要した期間：約3ヶ月
(その他小売業
/従業員数40名以下)

③ 業務IT化支援

神奈川県在住の副業・兼業プロ人材とマッチングし、業務内容の一部を可視化・簡素化・IT化するためのシステム構築を行っている。

成約に要した期間：約4ヶ月
(一般貨物自動車運送業
/従業員数300名以下)



リモートワークが主体となり、大企業で従事している副業・兼業プロ人材が増加しています。地方では対応しにくい分野の業務にぜひご活用ください。また、副業・兼業プロ人材の活用にあたり、青森県で実施している補助金の対象となる場合もあります。

お気軽にご質問・ご相談ください!!