

経営課題の解決に向けてご相談ください

- 経営・経営サポート
- 販路開拓
- 生産性向上
- 事業再生
- 海外展開
- 新事業展開
- DX推進
- 財務・労務関連
- 事業承継関連

プロ人材利用企業の声

業務拡大に伴い、技術者のリーダー候補の確保を必要としていたところ、プロ人材戦略拠点スタッフの親身なサポートによって多数の応募があり8名の採用へとつながりました。
採用したプロ人材は専門知識を活かして保守・点検業務に取り組んでいます。
[その他サービス業/常勤雇用(生産性向上)]

副業・兼業のプロ人材としてSEを活用し、運行管理業務を可視化・情報共有できるシステムを構築しました。システムの運用も開始し、業務の自動化と可視化に繋がり生産性の向上が図られました。今後もプロ人材を活用し、システムの拡張や別部門の課題にも取り組んでいただきたいと思います。
[一般貨物自動車運送業/副業・兼業(デジタル化)]

副業・兼業のプロ人材としてSEを活用し、新たな事業を開始した時に一部手作業のため時間がかかっていた業務の自動化を目指しシステム開発に取り組みました。開発していただいたシステムのおかげで、業務課題を解決できたことに加え、今回開発したシステムの技術やノウハウは既存のシステムにも応用でき、社員のスキルアップにつながり非常に助かりました。
[エネルギー関連業/副業・兼業(デジタル化)]

令和5年度 登録民間人材ビジネス事業者の紹介(五十音順)

- | | | |
|-------------------|--------------------------|------------------|
| ◆ アクティブイト(株) | ◆ (株)ストラテジーテック・コンサルティング※ | ◆ (株)マイナビ |
| ◆ アデコ(株) | ◆ とうざい(株) | ◆ マンパワーグループ(株) |
| ◆ アビリティズ(株) | ◆ 東洋ワーク(株)※ | ◆ (株)みらいワークス※ |
| ◆ (株)インターワークス | ◆ パーソルキャリア(株)※ | ◆ (株)リクルート※ |
| ◆ エッセンス(株)※ | ◆ (株)パナソニック | ◆ (株)リクルートキャリア |
| ◆ (株)オープンループ | ◆ (株)パナソニック JOB HUB※ | ◆ レイノス(株) |
| ◆ NPO法人国際社会貢献センター | ◆ (株)パナソニック マスターズ | ◆ (株)One Terrace |
| ◆ (株)サーキュレーション※ | ◆ ヒューレックス(株) | |
| ◆ JOINS(株)※ | ◆ (株)フードビジネスサービス | |
- ※は副業・兼業のマッチングを行っている事業者

プロ人材拠点の利用においては、一切費用は掛かりませんが、登録民間人材ビジネス事業者を介してプロ人材と契約した場合は成約に基づく紹介手数料等の費用が生じます。

連携している公的機関の紹介(五十音順)

- ◆ あおもりUIターン就職支援センター
- ◆ 産業雇用安定センター
- ◆ 自衛隊援護協会
- ◆ 八戸市無料職業紹介所
- ◆ ひろさき移住サポートセンター東京事務所

青森県プロフェッショナル人材戦略拠点 (一般社団法人 青森県工業会内)

〒030-0803 青森県青森市安方一丁目1-40 青森県観光物産館アスパム7階
TEL:017-735-6550 FAX:017-723-1243
E-mail:pro-jinzai@aia-aomori.or.jp URL:https://aopro.jp/

(内閣府事業)

令和5年度青森県委託事業

青森県プロフェッショナル人材戦略拠点運営事業

プロフェッショナル人材の力で青森県内企業を元気に!

人材不足が深刻化している中、企業では生産性向上や事業拡大といった経営課題を解決できる人材が求められています。

当拠点では、関係機関と連携し、企業のニーズを登録民間人材ビジネス事業者等へ取り繋ぐことで、企業(スタートアップを含む)と**★プロフェッショナル人材(プロ人材)**のマッチングをサポートします。また、常勤雇用に加え**★副業・兼業プロ人材**のマッチングのサポートや**★デジタル人材**の還流促進等にも取り組んでおります。

★プロ人材とは…

長年培ったキャリアを活かし、職場のリーダーとしてマネジメントしたり、経営者の右腕となる人材(管理職やリーダークラス)。

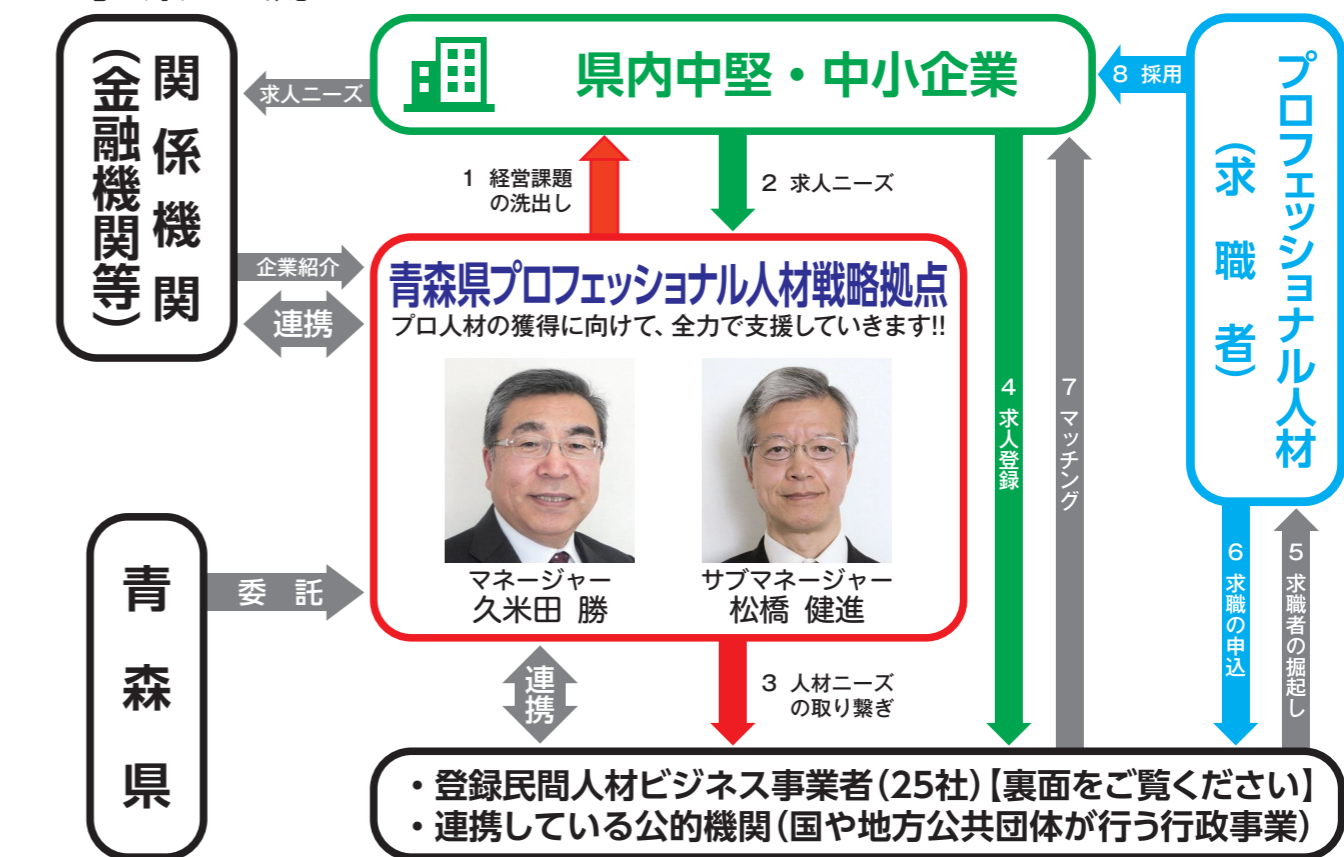
★副業・兼業プロ人材とは…

主に首都圏の大手IT企業・製造業等の企業に従事しながら、業務委託等で地方の中小企業の経営課題を解決できる人材。

★デジタル人材とは…

最先端のデジタル技術を活用し企業に対して新たな価値提供ができる人材。

《事業の流れ》



経営課題の洗出し

- マネージャー・サブマネージャーが企業へ訪問

人材ニーズの取り繋ぎ

- 企業から拠点へ求人情報を提出
- 拠点から登録人材事業者等へ情報提供

マッチング

- 登録人材事業者等からプロ人材の紹介
- 企業とプロ人材の面談

採用

- 採用決定後、企業から登録人材事業者へ報酬支払
(※青森県による補助金がある場合があります。)
- 拠点へ結果報告

「プロ人材」で経営課題解決へ！

【青森プロ人材拠点について】

当拠点は内閣府の地方創生事業として、県内中堅・中小企業が「攻めの経営」に転換し、事業革新や新商品開発等に必要なプロ人材を採用できるよう、金融機関をはじめとした関係機関等と連携して、ニーズに合ったプロ人材とのマッチングをサポートしています。

令和5年3月末時点での成約件数の累計は、**141件**（常勤雇用127件、副業・兼業14件）と成約実績は年々増加しています。

～メリット～

- 複数の登録民間人材ビジネス事業者や連携している公的機関へ求人ニーズを一斉に取り繋ぐことができます。（選択可）
- プロ人材を活用することで前職での知識・経験を活かし即戦力として活躍していただけるほか、社内になかった視点を取り入れることにより、既存社員のスキルアップにもつながります。
- プロ人材の採用にかかる経費について、青森県で実施している補助金を活用できる場合があります。（要件については、青森県のHPをご確認ください。）

【副業・兼業プロ人材の活用について】

常勤雇用での採用が難しくても、副業・兼業であれば柔軟な働き方で対応してもらうことが可能なため、優秀な人材を活用できるチャンスが広がります。

また、本業の収入を補うイメージが先行していた副業・兼業ですが、近年では「社会貢献」、「やりがい」を目的とした副業・兼業プロ人材が増えていることもあり、積極的に課題解決へ取り組んでくれます。

メリット 1

必要な業務を、必要な時だけお願いできる

半年で新人研修マニュアルを作ります

3ヵ月でブランディング戦略を考えます



メリット 2

常勤雇用に比べて費用を抑えられる

(例)

常勤雇用だと
25万円/月（期限なし）



副業・兼業なら
10万円/月（3ヵ月）

メリット 3

業務委託契約の場合、契約の見直し(終了・解除)ができる

予定よりも早くプロジェクトが終わった



あまり相性が合わなかった

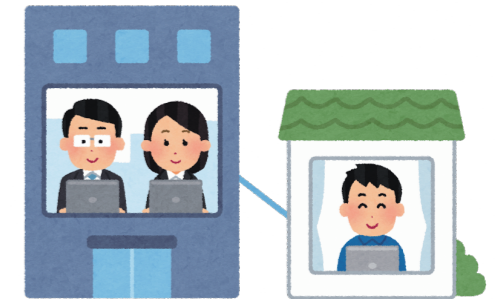


【デジタル人材の還流促進について】

内閣府では、令和5年度から策定された「デジタル田園都市国家構想総合戦略」において、地域へのデジタル人材等の還流、地域人材市場の育成及びマッチングビジネスの早期市場化・自立化を図るための取組を「デジタル人材地域還流戦略パッケージ」として取りまとめています。

「デジタル人材地域還流戦略パッケージ」の主な施策

- **地域企業への人材マッチング支援**
プロ拠点・金融機関・支援団体と連携を強化するとともに、企業のスタートアップも支援します。
- **起業支援・移住支援等**
デジタル等を活用した地域の社会的課題の解決を目指す起業等を支援します。



既存業務のデジタル化や、DXによる生産性向上、業務効率化に向けて、デジタル人材の活用を検討してみませんか？

活用分野（一例）

集客・マーケティング

- WEB集客戦略立案
- EC売上拡大提案
- SEOコンサルティング

業務・システム改善

- 営業戦略立案
- 大都市向け営業
- 新規販路拡大
- 社内業務DX推進
- ITシステム戦略立案

経営戦略業務

- 経営戦略、事業計画策定
- 市場、競合調査
- 人事戦略策定
- 採用プロセス改善
- 就業規則改善
- 新商品開発
- 事業モデル検証
- プロジェクト管理

成約事例

① 売上・収益の改善

埼玉県在住の副業・兼業プロ人材とマッチングし、冠婚葬祭・イベントの変化、新しい生活様式に対応した経営・業務改善計画の策定を行っている。

成約に要した期間：約1ヶ月
(持ち帰り・配達飲食サービス業
/従業員数50名以下)

② 採算管理・業務改善

神奈川県在住の副業・兼業プロ人材とマッチングし、創業周年記念を機に経営者が社外の視点を利用して現状の経営状況分析、採算管理・業務改善計画の策定を行っている。

成約に要した期間：約1ヶ月
(職別工事業
/従業員数100名以下)

③ EC売上向上(デジタル化)

千葉県在住の副業・兼業プロ人材とマッチングし、稼働効率が低迷していた既存ECサイトでの売上向上策の立案・実行サポートを行っている。

成約に要した期間：約2ヶ月
(各種商品卸売業
/従業員数10名以下)