



DX人材育成の進め方



■日時

10月18日(水) 9:30~16:30

裏面の受講申込書に必要事項をご記入の上、お申し込みください。

■会場

ポリテクセンター青森
(青森市中央3丁目20-2)

■対象

県内中小企業者、支援機関等の
管理者層の方等

■定員

15名 (先着順)

■受講料

1人 **3,300円** (税込)

申込締切 9月15日(金)

昨年3月、経済産業省は、地域企業・産業のDX実現に向けてデジタル人材育成を推進するためのポータルサイトを開設、今年8月からはデジタル推進人材育成プログラムを実施しています。青森県でも、今年5月にDX総合窓口を設置するなど、国・県を挙げてDXが推進されています。

本研修では、DXの基礎知識を学び、自社が抱える経営課題にどのようにデジタル技術を取り入れることができるのか、そのためにはどのような人材育成が必要かを学習します。演習を取り入れながら自社で変革する(したい)ことを整理し、自社の現状を把握した上で、DX推進人材の効果的な教育アプローチ方法や学習設計、具体的な学習テーマについて理解します。

DXに関する疑問・お悩み

- ・DXを推進する必要ってあるの？
- ・DXの必要性は分かるけど何から始めたらいいんだろう？
- ・人員の余裕がないけど、DX出来るの？
- ・他の企業はDXに取り組んでいるの？
- ・そもそもDXって何？ など



~DXに少しでも興味がある！という方へ~

本研修を受講して「自社の事業を変革するためにDXを活用出来ないか？」を考えてみませんか？

【カリキュラム】

1. DXリテラシーと業務改革

- ・DX基礎知識
- ・DXリテラシー
- ・DXによる業務改革ターゲット(演習)

2. DX推進を担う人材

- ・DX人材育成のよくある課題別の解決策と着眼点
- ・中核を担うDX推進人材とは
- ・自社の事業の方向性と必要な人材(演習)

3. DX人材の育成方法

- ・DX人材育成を検討するうえでの5つのステップ(演習)
- ・全体的なボトムアップ教育とDX推進人材育成の効果的な方法



講師

学校法人産業能率大学 吉川 剛太 氏

大学卒業後の1997年に業務ソフト開発を中心とするIT企業に入社し、2006年以降拡販セミナーの講師を担当。2014年には当時社内最年少部長職につき、営業だけでなく事業企画・マーケティングソフト開発管理までを統括するなど、幅広いノウハウと実戦経験を持つ。2020年に退職後、経営コンサルタントとして独立、現在に至る。中小企業診断士他、資格多数保有。

共催

(独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構青森支部 青森職業能力開発促進センター

お問い合わせ
お申し込み

〒030-0801 青森市新町二丁目4-1 青森県共同ビル7階
TEL: 017-775-3234 FAX: 017-721-2514
E-mail: torihiki@21aomori.or.jp

(公財) 21あおり産業総合支援センター 取引・情報推進課 (担当: 竹内)

下記QRコードからも
お申し込み可能です。



申込み 9月15日(金)

FAX 017-721-2514

メール: torihiki@21aomori.or.jp

下記申込書に必要事項を記入の上、
F A X又はメールでお申込ください。
申込受付後、各社あてに請求書を発送します。

当センター賛助会員の皆様は、会員特典として、1名あたり1,000円の受講料助成金を後日お支払いします(既定受講料を一旦お支払いいただいた後となります)。賛助会員への入会申込は、研修申込後でも可能です。詳しくはお問い合わせ先までご連絡ください。

「DX人材育成の進め方」受講申込書

※お申込みの前に、次の事項をご確認ください。

- 個人での受講は出来ません。企業(事業主)からの指示による申込みに限ります。(事業主個人の受講は可能です。)
- お申込みは、本紙の必要事項をご記入の上、**FAXまたはメール**にてお送りください。
- 本申込書が(公財)21あおり産業総合支援センターに到着後、申込担当者様に受講料支払い手続き等についてご連絡致します。また、連絡がない場合は、申込書が届いていない可能性がありますので(公財)21あおり産業総合支援センターまでご連絡下さい。
なお、受講料は **令和5年9月29日** までに納付をお願いします。
- 受講を取消す場合は、速やかに(公財)21あおり産業総合支援センターまでご連絡ください。
令和5年9月29日 までに届出がない場合は、納付した受講料を返納できませんのでご注意ください。
- 最少催行人数(8名)に達しなかった場合は中止することがあります。
- 訓練実施状況確認等のため、写真撮影を行う場合がありますので、あらかじめご了承ください。
- 受講者を変更又は追加したい場合は、(公財)21あおり産業総合支援センターに連絡の上、指示に従って手続を行ってください。
- FAXまたはメールの送り間違いには十分ご注意ください。

宛先:(公財)21あおり産業総合支援センター 取引・情報推進課
tel:017-775-3234 Fax:017-721-2514 mail:torihiki@21aomori.or.jp

(公財)21あおり産業総合支援センター 取引・情報推進課 行

令和 年 月 日

本セミナーの内容と受講要件を確認の上、受講を申込みます。

申 込 内 容

会社名			TEL			
			FAX			
所在地	〒					
会社規模 ※該当にチェック	<input type="checkbox"/>	A 1~29人	<input type="checkbox"/>	B 30~99人	<input type="checkbox"/>	C 100~299人
	<input type="checkbox"/>	D 300~499人	<input type="checkbox"/>	E 500~999人	<input type="checkbox"/>	F 1000人~
業種 ※該当にチェック	<input type="checkbox"/>	01 建設業	<input type="checkbox"/>	02 製造業	<input type="checkbox"/>	03 運輸業
	<input type="checkbox"/>	04 卸売・小売業	<input type="checkbox"/>	05 サービス業	<input type="checkbox"/>	06 その他
申込担当者	氏名		部署等			
	Eメール			TEL		

〈受講者欄〉

No	受講者氏名	性別 (任意)	年齢	就業状況(※) (該当にチェック)
1	ふりがな			<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用 <input type="checkbox"/> その他(自営業等)
	ふりがな			<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用 <input type="checkbox"/> その他(自営業等)
3	ふりがな			<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用 <input type="checkbox"/> その他(自営業等)
	ふりがな			<input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> 非正規雇用 <input type="checkbox"/> その他(自営業等)

※受講者の方の就業状況を選択願います。
※受講者が不足する場合は、コピーの上、2枚目にご記入ください。

○(公財)21あおり産業総合支援センターでは、ご記入頂いた情報を各種連絡及び情報提供のために利用致します。

管理者への登竜門 新任管理者研修 〔八戸開催〕

研修のねらい

企業を取り巻く経営環境が著しく変化している昨今、組織の中核を担う管理者の役割は益々重要なものとなります。それは単にトップと現場との橋渡し役ということにとどまらず、管理者には組織的かつ効率的な事業展開を推進する責任者という位置付けも期待され、その果たすべき責任は極めて大きいといえます。

本研修では、管理者に求められる役割について理解した上で、管理者として必要となるマネジメントの知識・スキルを学び、自身にあったリーダーシップのスタイルを把握し、その発揮に向けたアクションプランの策定に取り組みます。

研修のポイント

- ☑ 管理者としての自覚をもち、自己啓発のきっかけを掴みます
- ☑ 部下育成の重要性と指導方法を理解します
- ☑ 自身にあったリーダーシップのスタイルを検討し、行動計画を作成します

研修期間

2023年 11/8(水)～10(金)
全3日間 (18時間)

対象者

新任管理者・管理者候補・
グループリーダー 等

- ・初めて部下をもつ管理者・リーダー
- ・1～2年目の管理者の方
- ・管理者候補の方

定員 30名

受講料 29,000円(税込)

※先着順で定員になり次第締め切りますので、お早めにお申込下さい。

会場

協同組合八戸総合卸センター会館
HOCコネクト
青森県八戸市卸センター1-12-10

申込先

〒989-3126 仙台市青葉区落合四丁目2-5
独立行政法人 中小企業基盤整備機構
中小企業大学校仙台校
TEL 022-392-8811 FAX 022-392-8812

月日	時間	科目	内容
1日目	9:30-16:30	組織として管理者に求められる役割と能力	<ul style="list-style-type: none"> ・マネジメントの基本と管理者としての姿勢を学ぶ ・リーダーとメンバーの役割の違いを理解する ・原点(自分理念)を言葉化する
		チームを円滑に運営するためのリーダーシップとコミュニケーション	<ul style="list-style-type: none"> ・深い信頼を醸成する「関わり術」を学ぶ ・認知のチカラを体感する「聞く→聴く→認知する」(グループ演習)
2日目	9:30-16:30	部下の意欲・能力を引き出す「部下指導・育成」の手法	<ul style="list-style-type: none"> ・部下に響く教え方(指導から始めない)を学ぶ ・それぞれの持ち味を生かす「自分流リーダーシップ」を整理する(解説&演習) ・心が荒れている部下との関係づくり(解説&演習) ・自信を失いかけている部下との関係づくり(解説&演習)
		職場で発生する問題への対処法	<ul style="list-style-type: none"> ・どんな場からも意見を引き出す関係づくり(解説&演習) ・テーマ別/問題解決グループディスカッション(自己&グループ演習)
3日目	9:00-16:00	自身にとって相応しいリーダーシップ(目標)の設定	<ul style="list-style-type: none"> ・それぞれが抱える問題に対しての講師からのコメント ・「リーダーシップ実行計画」の策定とシェア(自己&グループ演習)

※昼休憩は各日1時間です。

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

講師紹介 (敬称略)

経営コンサルティング波多野事務所 代表

波多野 卓司 (はたの たくじ)

メーカーにて生産技術・商品開発などに従事したのち、1994年経営コンサルティング波多野事務所を設立。「個人の自律性の向上と組織の活性化」「弱さを生かす」を理念として、さまざまな人材教育・創業支援等に関わり、個別ニーズに対応したガッツ溢れる密着型支援を全国で展開。ほかに、マーケティング支援・組織活性化支援にも力を発揮し、カウンセラー・プロコーチとしての顔も併せ持つ。また、起業家/経営者/組織リーダーの相互支援・相互検討のコミュニティ「一番商品づくり塾」を主宰。メンバーからは日々、多数の起業/新事業/課題解決事例が生まれている。