

効果的なOJTを実施するための指導法

【後輩に伝わる効果的なOJTの進め方】

深刻な人材不足を背景に、**中堅・ベテラン従業員の役割**はますます重要となっており、その豊富な経験や知識・技能をうまく後輩従業員に伝え、**人材を育成する役割が期待**されています。

本セミナーでは、中堅・ベテラン従業員が職場の課題解決に先導的に取り組むため、これまで培った職務経験を活かし、**後輩を指導するためのビジネスコーチング法**についての知識や技能を学びます。

プログラム

1.人材育成のプロセス

- (1) ビジネスコーチングとは
- (2) 指導者・リーダーにとってのメリット

2.効果的なOJTの進め方とポイント

- (1) ビジネスコーチングの進め方
- (2) メンバーの主体性を引き出すポイント

3.現場で活かせる実践的指導法

- (1)メンバーの主体性を引き出す3つのスキル
- (2)状況説明のスキル
- (3)発問のスキル
- (4)傾聴のスキル

実施概要

- **日時** 2025年5月28日(水)
9:30～16:30 (昼休憩1時間)
- **会場** 尾駈コミュニティーセンター (六ヶ所村尾駈野附1161-1)

- **定員** 15名 (先着順)

- **対象者** 中堅・ベテラン層の方
※概ね45歳以上の方の推奨コースですが、それより若い方の受講も可能です。

- **申込み**
 - ・ 申込用紙に必要事項をご記入のうえ、六ヶ所村産業協議会にお申込み下さい。**申込〆切：5月1日(木)**
 - ・ 最少開催人数(8名)に達しない場合、開催を中止する場合があります。

■ 申込・お問い合わせ先

六ヶ所村産業協議会(六ヶ所村政策推進課内)
〒039-3212 六ヶ所村尾駈字野附475
TEL:0175-72-2111 (内線351,352)
メール：s_kyougikai@rokkasho.jp

担当講師



学校法人 産業能率大学総合研究所

兼任講師 **張田 麻衣音** (はりた まいね) 氏

■ 講師略歴

- ・ 総合人材情報サービス会社に入社し、営業サポート職務改善プロジェクトリーダーとして中途採用社員研修を導入し、新人・中堅社員の育成に従事する。その後コンサルティング会社にて管理職としてマネジメント業務や、研修講師などを経験する。
- ・ 現在は独立しキャリア開発や各種ビジネススキル研修などで活躍する。

※ セミナーの際は、感染防止対策にご協力をお願いします。

主催：ポリテクセンター青森

(独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構青森支部

TEL 017-777-1186

共催：六ヶ所村産業協議会